

SMART WORKING SEMPLIFICATO FINO AL 30/06/2022

L'articolo 10 del D.L. n. 24 del 24 marzo 2022, ha disposto la proroga al **30/06/2022** dell'art. 90, commi 3 e 4 del D.L. 34/2020, che consente lo **smart working semplificato** senza la sottoscrizione di accordi individuali.

La finalità della proroga è quella di aiutare le aziende nel passaggio dallo smart working emergenziale al lavoro agile con accordo individuale.

Dal **01/04/2022**, invece, i **lavoratori fragili** perderanno il diritto di svolgere la prestazione lavorativa in smart working, anche attraverso l'adibizione a mansione diversa ricompresa nella medesima categoria o area di inquadramento, come definite dai contratti collettivi vigenti, o lo svolgimento di specifiche attività di formazione professionale anche da remoto, come previsto dall'art. 26 comma 2-bis del DL 18/2020.

Brembate, 7 aprile 2021